SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
EMILIA-ROMAGNA
Azienda Unità Sanitaria Locale di Modena

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ' VOLONTARIA, PER TITOLI E COLLOQUIO, AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 30 MARZO 2001, N.165 e s.m.i., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI OPERATORE TECNICO SPECIALIZZATO "AUTISTA DI AMBULANZA - CAT. BS", PRESSO L'AZIENDA USL DI MODENA.

IL DIRETTORE DEL SERVIZIO UNICO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

In attuazione della decisione n. 123 del 15/01/2021 ai sensi dell'art. 30, del D. Lgs. 165/01, come modificato dall'art. 49 del D. Lgs. 150/09 e dal D.L.n.90 del 24.06.2014 convertito nella L.114 /2014,

rende noto

che questa Azienda intende selezionare possibili candidati, dipendenti a tempo indeterminato presso altre Amministrazioni Pubbliche, per l'eventuale copertura di n. 1 posto mediante ***mobilità volontaria*** *tra Aziende ed Enti del Comparto Sanità e Intercompartimentale per il seguente Profilo professionale del ruolo tecnico:*

AUTISTA DI AMBULANZA

L'Amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ai sensi della L.125/91.

Art. 1 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL PRESENTE AVVISO DI MOBILITA'

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso dei seguenti requisiti da dichiarare in forma autocertificativa:

- *essere in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso Aziende ed Enti del SSN o in altra Pubblica Amministrazione;*
- *essere inquadrato nel seguente profilo professionale:* ***OPERATIORE TECNICO SPECIALIZZATO AUTISTA DI AMBULANZA - CAT. BS;***
- *avere superato il relativo periodo di prova;*
- *essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso al profilo di inquadramento cui si riferisce l'avviso di mobilità;*
- *non aver riportato, nei due anni precedenti la data di scadenza del presente avviso, sanzioni disciplinari né aver procedimenti disciplinari in corso per fatti che prevedono l'applicazione di sanzioni disciplinare superiore alla censura;*
- *non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;*
- *possedere incondizionata idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;*

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla procedura di mobilità e permanere alla data dell'effettivo trasferimento

Art. 2 - CONTENUTO, MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

La domanda dovrà essere presentata in forma telematica connettendosi all'indirizzo http://www.ausl.mo.it/flex/cm/pages/ServeBLOB.php/L/IT/IDPagina/8005 seguendo le istruzioni per la compilazione ivi contenute.
La domanda si considererà presentata nel momento in cui il candidato, concludendo correttamente la procedura, riceverà dal sistema il messaggio di avvenuto inoltro della domanda. Il candidato riceverà altresì una e-mail con il file riepilogativo del contenuto della domanda presentata.

La domanda deve essere presentata compilando lo specifico modulo on line entro le ore 12,00 del 30° giorno non festivo successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul sito istituzionale dell'Azienda USL di Modena.
La domanda dovrà pertanto essere presentata entro il termine perentorio del giorno ***16/02/2021***
Ai fini della presente selezione non verranno prese in considerazione le domande di mobilità già in possesso dell'Azienda. Pertanto tutti coloro che abbiano già presentato domanda di mobilità e siano tuttora interessati, dovranno presentare una nuova domanda secondo le indicazioni previste nel presente avviso.
L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per disguidi derivanti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi tecnici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati attraverso la procedura on-line dovranno allegare alla domanda, oltre alla copia digitale (scannerizzata) di un documento di riconoscimento legalmente valido, un dettagliato curriculum formativo-professionale, redatto in forma di autocertificazione, datato e firmato, riferito in particolare modo alla posizione lavorativa oggetto della domanda, al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta.

Art. 3 - CAUSE DI SOSPENSIONE O REVOCA DELLA PROCEDURA

L'Azienda si riserva la facoltà di sospendere o revocare in qualsiasi momento la presente procedura qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse. La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte dei candidati, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dar corso alla copertura dei posti di che trattasi mediante la citata procedura ex art. 30 D. Lgs. n. 165/01.

Art. 4 - AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Le domande e i curricula così pervenuti saranno esaminati dal Servizio Unico Amministrazione del Personale ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:
1. la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
2. l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;

3. la presentazione della domanda stessa oltre il termine stabilito dal bando;
4. l'omissione, in allegato alla domanda, della copia digitale del proprio documento d'identità;

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n°445/00. L'Amministrazione procederà comunque alla segnalazione all'Autorità Giudiziaria per le sanzioni penali previste.
In caso di sopravvenuta assunzione, l'Amministrazione applicherà l'art. 55-quater del D.Lgs. 165/01.
L'interessato decadrà comunque, ai sensi dell'art. 75 D.P.R. 445/00, da tutti i benefici conseguiti sulla base della dichiarazione non veritiera.

Art. 5 - CRITERI DI VALUTAZIONE
Le domande e i curricula pervenuti saranno esaminati sulla base dei seguenti criteri:

- *titolo di studio posseduto ed eventuali ulteriori titoli di studio, percorsi formativi specifici inerenti i posti da ricoprire;*
- *preparazione culturale ed esperienza professionale specifica maturata in relazione al posto da ricoprire;*

l'Azienda potrà procedere quindi alla convocazione dei candidati in possesso dei requisiti richiesti, per l'espletamento di un eventuale colloquio che verterà sulle materie inerenti la funzione da conferire e sarà finalizzato all'approfondimento delle competenze e delle attitudini personali rispetto al posto da ricoprire nonché delle professionalità più idonee in relazione alla specifica posizione lavorativa.
*I**l giorno e l'ora del colloquio saranno comunicati ai candidati mediante pubblicazione con valore di notifica sul sito internet istituzionale dell'Azienda con un preavviso di almeno 10 giorni. I candidati si dovranno presentare muniti di un valido documento di riconoscimento.** La mancata presentazione al colloquio equivale a rinuncia alla procedura di mobilità.*
Il colloquio potrà riguardare oltre agli aspetti professionali della posizione oggetto della mobilità, l'esperienza lavorativa attuale, le motivazioni al trasferimento, la professionalità acquisita, altre competenze del candidato.

L'Azienda si riserva ampia autonomia discrezionale nella valutazione dei candidati e nella verifica della corrispondenza delle professionalità possedute con le caratteristiche del posto da ricoprire. Tale autonomia è esercitabile anche mediante la non individuazione di soggetti idonei.

Art. 6 – AVVIO MOBILITÀ
Al termine della procedura in oggetto, verranno individuati gli eventuali candidati idonei per i quali attivare la procedura di mobilità sulla base delle valutazioni espresse. ***La presente procedura non determina la redazione di alcuna graduatoria di merito.***
L<u>a mobilità sarà effettuata esclusivamente in presenza del nulla osta rilasciato dall'Azienda di appartenenza dei candidati individuati per la mobilità.</u>

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato prima di procedere alla mobilità.
L'Azienda si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione stessa qualora i termini del trasferimento risultino incompatibili con le proprie esigenze. Il rapporto di lavoro sarà perfezionato da apposito Contratto Individuale di Lavoro.

Art. 7 - PRIVACY

Ai sensi dell'articolo 13 GDPR 2016/679, i dati personali forniti dai candidati o acquisiti d'ufficio saranno raccolti presso l'Ufficio Concorsi del Servizio Unico Amministrazione del Personale, in banca dati automatizzata, per le finalità inerenti la gestione della procedura, e saranno trattati dal medesimo Servizio anche successivamente, a seguito di eventuale instaurazione di rapporto di lavoro, per la gestione dello stesso. Tali dati potranno essere sottoposti ad accesso da parte di coloro che sono portatori di un concreto interesse ai sensi dell'art. 22 della L. 241/90 e successive modificazioni ed integrazioni nonchè per i successivi adempimenti previsti dalla normativa vigente, ivi compreso il Dlgs 33/13.
L'indicazione dei dati richiesti è obbligatoria ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla procedura.
Ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs. 196/03 e degli artt. 15 e sgg. del GDPR 2016/679 i candidati hanno diritto di accedere ai dati che li riguardano e di chiederne l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione di dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme. L'interessato può, altresì, opporsi al trattamento per motivi legittimi.
Titolare del trattamento è l'Azienda USL di Modena

Per quanto non espressamente previsto nel presente Bando si rinvia alla normativa ed ai principi generali vigenti in materia nelle Pubbliche Amministrazioni.
Per eventuali chiarimenti e informazioni gli interessati possono rivolgersi al Servizio Unico Amministrazione del Personale dell'Azienda USL di Modena tramite il seguente indirizzo di posta elettronica suapconcorsi@ausl.mo.it.

Il Direttore
Antonio Sapone